



RDW

Human Resources

ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR ONBEPAAALDE TIJD

Ondergetekenden ('wij')

Ondergetekenden ('partijen'),

De Dienst Wegverkeer (RDW), gevestigd te Zoetermeer, verder te noemen: 'de werkgever' of 'RDW', te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door ir. G.J. Holland, Divisiemanager Registratie & Informatie en

De heer 1*, wonende te 1*, 1*,
 1*, geboren op 1* in 1*, verder te noemen 'de werknemer',

Verklaren een arbeidsovereenkomst te zijn aangegaan onder de volgende voorwaarden:

Artikel 1 Datum indiensttreding

Werknemer treedt met ingang van 1 januari 2021 in dienst van RDW.

Artikel 2 Aard dienstverband

Deze arbeidsovereenkomst is voor onbepaalde tijd.

Artikel 3 Functie

Werknemer zal in dienst treden in de functie van Medewerker Uitvoering met als werktitel Senior Behandelingsmedewerker bij de R&I-Handhaving-Team A met als werkplek 1*.

Artikel 4 Proeftijd

Partijen zijn overeengekomen dat geen proeftijd zal gelden.

Artikel 5 Arbeidsduur

De arbeidsduur van werknemer bedraagt gemiddeld 1* uur per week. De volledige arbeidsduur per jaar wordt vastgesteld op basis van hoofdstuk 4 van de Cao RDW.

Artikel 6 Vakantie en verlof

De jaarlijkse vakantie- en verlofaanspraak van werknemer wordt berekend op basis van hoofdstuk 5 van de Cao RDW. In het lopende jaar bouwt werknemer 1* uren op.

Artikel 7 Salaris

Het bruto salaris bij indiensttreding bedraagt € 1* per maand op basis van 36 uren per week. Dit bedrag komt overeen met salarisschaal 1*, trede 1*.

Paraaf werknemer

1*

Paraaf werkgever

1*



Partijen spreken af dat de loonstroken voor werknemer digitaal beschikbaar worden gesteld. Werknemer heeft er geen bezwaar tegen dat ook andere communicatie over de arbeidsovereenkomst en arbeidsvoorwaarden elektronisch kan plaatsvinden.

Artikel 8 Pensioen

RDW draagt zorg voor aanmelding van werknemer bij Stichting Pensioenfonds ABP.

Artikel 9 Verklaring Omtrent het Gedrag

Werknemer verplicht zich om, na ondertekening van deze arbeidsovereenkomst, zo spoedig mogelijk een Verklaring Omtrent het Gedrag ('VOG') in te leveren bij RDW. De VOG mag niet ouder zijn dan 3 maanden (gerekend vanaf de datum van uitgifte).

Als blijkt dat werknemer geen VOG krijgt, of als werknemer de VOG niet binnen 3 maanden na indiensttreding bij RDW heeft ingeleverd, eindigt deze arbeidsovereenkomst met onmiddellijke ingang van rechtswege ten gevolge van het intreden van deze ontbindende voorwaarde.

Artikel 10 Wijzigingen

RDW heeft het recht om de inhoud van de arbeidsovereenkomst eenzijdig te wijzigen wanneer RDW daarbij een dusdanig zwaarwegend belang heeft, dat het belang van werknemer bij een niet-wijzigen daarvoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken.

Artikel 11 Opzegging

Deze arbeidsovereenkomst kan door werknemer of RDW worden opgezegd met inachtneming van de daarvoor geldende opzegtermijn. Opzegging dient schriftelijk plaats te vinden tegen het einde van de kalendermaand.

Artikel 12 AOW-leeftijd

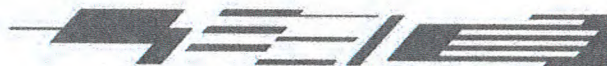
Deze arbeidsovereenkomst eindigt, zonder dat schriftelijke opzegging is vereist, uiterlijk op de dag waarop werknemer de AOW-leeftijd bereikt.

Artikel 13 Indienstformulier werknemer

Werknemer verklaart dat, op het moment van ondertekening van deze overeenkomst, de werkgever in het bezit is gesteld van het door werknemer ingevulde en ondertekende 'Indienstformulier werknemer' inclusief (eventuele) bijlagen.

Paraaf werknemer

1*



Paraaf werkgever

1*

Artikel 14 Cao RDW en Personeelshandboek

De Cao RDW, zoals deze thans luidt of (al dan niet na naamswijziging) zal komen te luiden, en de volgens die Cao vastgestelde arbeidsvoorwaarden vormen één geheel met deze arbeidsovereenkomst. Door ondertekening van deze overeenkomst verklaart werknemer zich akkoord met de van tijd tot tijd geldende inhoud daarvan. Dit geldt ook voor het binnen RDW geldende Personeelshandboek. De Cao RDW en het Personeelshandboek worden door werkgever digitaal ter beschikking gesteld. Met ondertekening van deze arbeidsovereenkomst verklaart werknemer zich bekend en akkoord met de inhoud daarvan.

Artikel 15 Integriteit

Zowel voor werknemer als voor werkgever gelden bijzondere verplichtingen om de integriteit van de overheid te waarborgen. Deze zijn neergelegd in de Ambtenarenwet 2017, de Gedragscode RDW en in de Geheimhoudings- & Integriteitsverklaring RDW.

Artikel 16 Ambtseed of -belofte

Werknemer is verplicht bij de indiensttreding de ambtseed of ambtsbelofte af te leggen. Werknemer ontvangt van RDW hiervoor een uitnodiging om het formulier te ondertekenen. Een getekend exemplaar van het formulier wordt bewaard in het personeelsdossier.

Artikel 17 Nevenwerkzaamheden

U bent verplicht aan uw werkgever melding te doen van nevenwerkzaamheden die u verricht of wenst te gaan verrichten, die de belangen van uw werkgever, voor zover deze in verband staan met uw functieervulling of die van uw werkgever, kunnen raken.

Artikel 18 Nederlands recht

Op deze arbeidsovereenkomst is Nederlands recht van toepassing.

Aldus in tweevoud opgemaakt en getekend:

De werknemer

Naam: 1*
Datum: 21.10.2010
Plaats: 1*

Paraaf werknemer

 1***De werkgever** 1*

Naam: ir. G.J. Holland
Datum:
Plaats:

Paraaf werkgever

 1*

