



Human Resources

## ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR BEPAALDE TIJD

Ondergetekenden ('wij'),

Ondergetekenden ('partijen'),

De Dienst Wegverkeer (RDW), gevestigd te Zoetermeer, verder te noemen: 'de werkgever' of 'RDW', te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door ir. G.J. Holland, Divisiemanager Registratie & Informatie en

De heer \*1, wonende te \*1, \*1, \*1, geboren op \*1 in \*1, verder te noemen 'de werknemer',

Verklaren een arbeidsovereenkomst te zijn aangegaan onder de volgende voorwaarden:

### Artikel 1 Datum indiensttreding

Werknemer treedt met ingang van 1 januari 2022 in dienst van RDW.

### Artikel 2 Aard dienstverband

Deze arbeidsovereenkomst wordt aangegaan voor bepaalde tijd, te weten voor een duur van \*1 maanden en eindigt van rechtswege op \*1.

### Artikel 3 Functie

Werknemer zal in dienst treden in de functie van Medewerker Uitvoering (5-8) met als werktitel Senior Behandelingsmedewerker bij R&I-Handhaving Team A met als werkplek Veendam.

Als medewerker Uitvoering krijgt u een R&I brede aanstelling. R&I wil bereiken dat medewerkers breed inzetbaar zijn binnen R&I. Hiermee wordt de mogelijkheid tot interne doorstroom en functieroulatie -op hetzelfde schaalniveau - bevorderd. Als er sprake is van verplaatsing i.k.v. van deze brede aanstelling, vindt dat in overleg plaats. De flexibele inzet wordt gezien als een gedeelde verantwoordelijkheid van leidinggevende en medewerker, met als uitgangspunt het organisatiebelang, maar vanzelfsprekend onder afweging van persoonlijk wensen.

### Artikel 4 Proeftijd

Partijen zijn overeengekomen dat geen proeftijd zal gelden.

### Artikel 5 Arbeidsduur

De arbeidsduur van werknemer bedraagt gemiddeld \*1 uur per week. De volledige arbeidsduur per jaar wordt vastgesteld op basis van hoofdstuk 4 van de Cao RDW.

Paraaf werknemer

\*1

\*1 Artikel 5.1 lid 2 sub e Woo

Paraaf werkgever

\*1



**Artikel 6 Vakantie en verlof**

De jaarlijkse vakantie- en verlofaanspraak van werknemer worden berekend op basis van hoofdstuk 5 van de Cao RDW. In het lopende jaar bouwt werknemer  uren op.

**Artikel 7 Salaris**

Het bruto salaris bij indiensttreding bedraagt €  per maand op basis van 36 uren per week. Dit bedrag komt overeen met salarisschaal  trede .

Partijen spreken af dat de loonstroken voor werknemer digitaal beschikbaar worden gesteld. Werknemer heeft er geen bezwaar tegen dat ook andere communicatie over de arbeidsovereenkomst en arbeidsvoorwaarden elektronisch kan plaatsvinden.

**Artikel 8 Pensioen**

RDW draagt zorg voor aanmelding van werknemer bij Stichting Pensioenfonds ABP.

**Artikel 9 Verklaring Omtrent het Gedrag**

Werknemer verplicht zich om, na ondertekening van deze arbeidsovereenkomst, zo spoedig mogelijk een Verklaring Omtrent het Gedrag ('VOG') in te leveren bij RDW. De VOG mag niet ouder zijn dan 3 maanden (gerekend vanaf de datum van uitgifte).

Als blijkt dat werknemer geen VOG krijgt, of als werknemer de VOG niet binnen 3 maanden na indiensttreding bij RDW heeft ingeleverd, eindigt deze arbeidsovereenkomst met onmiddellijke ingang van rechtswege ten gevolge van het intreden van deze ontbindende voorwaarde.

**Artikel 10 Wijzigingen**

RDW heeft het recht om de inhoud van de arbeidsovereenkomst eenzijdig te wijzigen wanneer RDW daarbij een dusdanig zwaarwegend belang heeft, dat het belang van werknemer bij een niet-wijzigen daarvoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken.

**Artikel 11 Opzegging**

Deze arbeidsovereenkomst kan tussentijds door werknemer of RDW worden opgezegd met inachtneming van de daarvoor geldende opzegtermijn. Opzegging dient schriftelijk plaats te vinden tegen het einde van de kalendermaand.

**Artikel 12 AOW-leeftijd**

Deze arbeidsovereenkomst eindigt, zonder dat schriftelijke opzegging is vereist, uiterlijk op de dag waarop werknemer de AOW-leeftijd bereikt.

Paraaf werknemer

Paraaf werkgever



**Artikel 13 Indienstformulier werknemer**

Werknemer verklaart dat, op het moment van ondertekening van deze overeenkomst, de werkgever in het bezit is gesteld van het door werknemer ingevulde en ondertekende 'Indienstformulier werknemer' inclusief bijlagen.

**Artikel 14 Cao RDW en Personeelshandboek**

De Cao RDW, zoals deze thans luidt of (al dan niet na naamswijziging) zal komen te luiden, en de volgens die Cao vastgestelde arbeidsvoorwaarden vormen één geheel met deze arbeidsovereenkomst. Door ondertekening van deze overeenkomst verklaart werknemer zich akkoord met de van tijd tot tijd geldende inhoud daarvan. Dit geldt ook voor het binnen RDW geldende Personeelshandboek. De Cao RDW en het Personeelshandboek worden door werkgever digitaal ter beschikking gesteld. Met ondertekening van deze arbeidsovereenkomst verklaart werknemer zich bekend en akkoord met de inhoud daarvan.

**Artikel 15 Integriteit**

Zowel voor werknemer als voor werkgever gelden bijzondere verplichtingen om de integriteit van de overheid te waarborgen. Deze zijn neergelegd in de Ambtenarenwet 2017 en de Gedragscode RDW.

**Artikel 16 Ambtseed of -belofte**

Werknemer is verplicht bij de indiensttreding de ambtseed of ambtsbelofte af te leggen. Werknemer ontvangt van RDW hiervoor een uitnodiging om het formulier te ondertekenen. Een getekend exemplaar van het formulier wordt bewaard in het personeelsdossier.

**Artikel 17 Geheimhouding**

Medewerker zal gedurende en na beëindiging van zijn dienstverband vertrouwelijke gegevens van de RDW strikt geheim houden en niet aan derden en collega's verstrekken, tenzij dit noodzakelijk is voor de uitoefening van zijn functie. Dit geldt ook voor alle informatie van de RDW waarvan hij/zij weet of vermoedt dat deze vertrouwelijk is. Als de werknemer een belang aanwezig acht om deze informatie aan derden te verschaffen of indien de werknemer door derden, waaronder de pers, wordt gevraagd dit te doen, zal werknemer werkgever hierover direct inlichten om werkgever in staat te stellen te beoordelen of er bezwaren bestaan tegen informatieverstrekking.

**Artikel 18 Verwerking persoonsgegevens**

Werknemer is zich ervan bewust dat de RDW ten behoeve van het uitvoeren van onderhavige arbeidsovereenkomst persoonsgegevens van werknemer zal verwerken. Deze verwerking is vastgelegd in de Privacyverklaring RDW voor

Paraaf werknemer

1\*

1\* Artikel 5.1 lid 2 sub e Woo

Paraaf werkgever

1\*

medewerkers. RDW verwerkt de persoonsgegevens conform de eisen van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG). Door ondertekening van deze overeenkomst erkent werknemer uitdrukkelijk op de hoogte te zijn van deze verwerking van persoonsgegevens zoals beschreven in de Privacyverklaring RDW voor medewerkers en in te stemmen met de inhoud.

Aldus in tweevoud opgemaakt en getekend:

**De werknemer**

1\*

Naam: 

1\*

  
Datum: 20-12-2021  
Plaats: 

1\*

**De werkgever**

1\*

Naam: ir. G.J. Holland  
Datum: 23 december 2021  
Plaats: Zoetermeer

Paraaf werknemer

1\*

Paraaf werkgever

1\*