



Uw kenmerk  
3086/01.08

Ons kenmerk  
HRS 18/0469AK

Datum  
1 mei 2018

Bijlage(n)

Contactpersoon

Doorkiesnummer

E-mail

Onderwerp  
Aanstelling vast dienstverband

Geachte,

Ter bevestiging van hetgeen met u is besproken, deel ik u mee dat u, gelet op Hoofdstuk 2 van het Rechtspositiereglement RDW, per 15 juni 2018 in vaste dienst wordt aangesteld bij de afdeling R&I-Handhaving Team A van de divisie Registratie & Informatie van de RDW.

Deze aanstelling heeft geen consequenties voor uw salarisschaal en overige arbeidsvoorwaarden.

Met vriendelijke groeten,

De directie van de RDW  
namens deze,  
Divisiemanager/Registratie & Informatie

ir. G.J. ~~Hout~~

*Op grond van de Algemene wet bestuursrecht kunt u, indien u het niet eens bent met dit besluit, binnen zes weken na dagtekening, bij de Algemeen Directeur van de RDW een bezwaarschrift indienen. Het bezwaarschrift dient te zijn ondertekend en dient in ieder geval uw naam en adres, de dagtekening, de omschrijving van het besluit waartegen het bezwaar is gericht, evenals de gronden van het bezwaar te bevatten. Zo mogelijk dienen een afschrift van het besluit en de overige op het bezwaar betrekking hebbende stukken te worden meegezonden.*

30 86

Pers. Nr. 100026  
RDW

Human Resources

Uw kenmerk  
3086/01.07Ons kenmerk  
HRS 16/0817AKDatum  
25 augustus 2016

Bijlage(n)

Contactpersoon

Doorkiesnummer

E-mail

Onderwerp

Verlenging tijdelijk dienstverband

Geachte

In vervolg op mijn brief van 29 september 2015, kenmerk HRS 15/0898AK, deel ik u mee dat uw tijdelijk dienstverband bij de afdeling R&I-Handhaving Team A met ingang van 11 oktober 2016 wordt verlengd tot 15 juni 2018, met toepassing van artikel 6, eerste lid van het Rechtspositiereglement RDW.

Deze verlenging heeft geen consequenties voor uw (salaris)schaal en overige arbeidsvoorwaarden.

Uw verlofrechten zullen worden aangepast.

Met vriendelijke groeten,

De directie van de RDW

namens deze

Waarnemend divisie manager Registratie en Informatie

ir. G.J. Holland

*Op grond van de Algemene wet bestuursrecht kunt u, indien u het niet eens bent met dit besluit, binnen zes weken na dagtekening, bij de Algemeen Directeur van de RDW een bezwaarschrift indienen. Het bezwaarschrift dient te zijn ondertekend en dient in ieder geval uw naam en adres, de dagtekening, de omschrijving van het besluit waartegen het bezwaar is gericht, evenals de gronden van het bezwaar te bevatten. Zo mogelijk dienen een afschrift van het besluit en de overige op het bezwaar betrekking hebbende stukken te worden meegezonden.*

Postbus 777  
2700 AT Zoetermeer  
Europaweg 205  
2711 ER Zoetermeer

Tel. 0900 07 39 (10 c p/m)  
Fax 079 345 80 25  
www.rdw.nl

**Voertuiginformatie en -toelating**

8 S 0064a

## Verzoek verlenging dienstverband

Naam

Afdeling

SAP-nummer

Datum ingang dienstverband

Aanstelling vast dienstverband

Verlenging tijdelijk dienstverband

Einddatum tijdelijk dienstverband

R&I/Handhaving
3086

12-10-2015
------------

nee
ja 11-10-2016

15-6-2018

vanaf 1 mei 2016 werkzaam op de afdeling HH. is nog met opleiding bezig en heeft nog niet alle processen doorlopen. Vandaar verlenging

Reden verlenging tijdelijk dienstverband

Gemuteerd

Gecontroleerd

Verzonden

Gelezen

Datum ondertekening

Naam en handtekening direct leidinggevende

\* Doorhalen wat niet van toepassing is

Datum laatste wijziging 15-08-13

15-6-2015 d/m 14-6-2018

In brief aangeven dat re in dienst is  
 bij R&I handhaving  
 en  
 verlenging  
 bij R&I handhaving

Verwijzing naar de brief  
 van 29-9-2015 NRS



Uw kenmerk  
3086/01.01

Ons kenmerk  
HRS 15/0898AK

Datum  
29 september 2015

Bijlage(n)  
div.

Contactpersoon

Doorkiesnummer

E-mail

Onderwerp  
Aanstelling

Geachte \_\_\_\_\_,

#### Aanstelling

Per 12 oktober 2015 treedt u, \_\_\_\_\_, in dienst bij KCC Team A Veendam van de RDW in de functie van Medewerkster KCC te Veendam.

In het kader van het Functiegebouw RDW wordt u ingedeeld in functiefamilie Uitvoering, functieprofiel Medewerker Uitvoering.

Ik wens u veel succes toe in uw nieuwe functie.

U wordt op grond van artikel 6, lid 2 onder b van het Rechtspositiereglement RDW aangesteld in tijdelijke dienst tot 12 oktober 2016 in verband met de verwachte tijdelijke aanhoudende drukte wegens tellerstanden, kentekencard en tenaamstellingscode voor gemiddeld 24 uur per week.

#### Arbeidsvoorwaarden

Uw salaris wordt vastgesteld op \_\_\_\_\_ bruto per maand, overeenkomstig salarisschaal salarisnummer \_\_\_\_\_ van het Bezoldigingsreglement RDW.

Op grond van de Reis- en verhuiskostenregeling RDW ontvangt u een tegemoetkoming in de reiskosten woon-werkverkeer van \_\_\_\_\_ netto per maand.

U hebt recht op 144 vakantie-uren per jaar. Dat betekent voor 2015, 32 uren.

De RDW heeft een collectieve ziektekostenverzekering afgesloten bij \_\_\_\_\_.  
Meer informatie treft u aan op de USB-stick. Indien u zich bij de collectieve verzekering \_\_\_\_\_ wilt aansluiten dan verzoek ik u over het beëindigen van uw huidige verzekering contact op te nemen met uw huidige ziektekosten-verzekeringsmaatschappij.



Ons kenmerk  
HRS 15/0898AK

Bladnummer  
2

Bij de RDW is het pensioenreglement van het Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds (ABP) op u van toepassing. De mogelijkheid bestaat om bij een ander pensioenfonds opgebouwde ouderdomspensioenrechten door het ABP over te laten nemen. Het verzoek voor waarde-overdracht dient u binnen zes maanden na indiensttreding bij de RDW, bij het ABP in te dienen.

### **Overige arbeidsvoorwaarden**

Via Iris wordt u ook op de hoogte gesteld van algemene wijzigingen in de arbeidsvoorwaarden en rechtspositie.

Uw aanstelling kan alleen doorgaan als de RDW binnen twee maanden na dagtekening van deze brief de verklaring omtrent het gedrag in haar bezit heeft, welke door de Gemeente van uw woonplaats wordt afgegeven.

Voor de aanvraag dient u gebruik te maken van het bijgevoegde formulier "verklaring omtrent het gedrag". De door u gemaakte kosten worden onder overlegging van het betalingsbewijs door ons vergoed. Deze procedure kan gemiddeld twee tot vier weken in beslag nemen. Indien u geen verklaring omtrent gedrag kunt overleggen, zal uw aanstelling met inachtneming van een opzegtermijn van één maand worden opgezegd, op grond van artikel 134, tweede lid van het Rechtspositiereglement RDW.

### **Bijlagen**

- Usb-stick met de volgende inhoud:

- . Brochure Werken bij de RDW
- . Informatie omtrent Integriteit
- . Flyer Vertrouwenspersonen
- . Folder Agressie in je werk

- Drie formulieren:

- . Het formulier "Vaststelling datum ambtsjubileum". Deze dient u in te vullen en te ondertekenen en eventuele kopie bewijsstukken toe te voegen.
- . Het formulier "Verklaring omtrent het gedrag". Deze dient u te ondertekenen en in te leveren bij de gemeente waar u staat ingeschreven.
- . Het formulier + bijbehorende brief betr. uitvaartmogelijkheden no-riskpolis en mobiliteitspolis. Dit formulier dient u in te vullen en te ondertekenen en eventuele kopie bewijsstukken toe te voegen.

Nadat u de verklaring omtrent het gedrag van de gemeente heeft ontvangen dient u deze samen met het formulier "Vaststelling datum ambtsjubileum" en het formulier "Geheimhouding en Integriteitverklaring" op te sturen naar het HR Servicebureau. U kunt hiervoor gebruik maken van bijgevoegde retour-enveloppe.



Ons kenmerk  
HRS 15/0898AK

Bladnummer  
3

Mocht u nog vragen hebben dan kunt u kontakt opnemen met het HR Servicebureau,  
telefoon 0                      of mail naar

Ik hoop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd en u zo spoedig mogelijk te verwelkomen.

Met vriendelijke groeten,

De directie van de RDW  
namens deze,  
Divisiemanager Registratie & Informatie

Z. Baelde

*Op grond van de Algemene wet bestuursrecht kunt u, indien u het niet eens bent met dit besluit, binnen zes weken na dagtekening, bij de Algemeen Directeur van de RDW een bezwaarschrift indienen. Het bezwaarschrift dient te zijn ondertekend en dient in ieder geval uw naam en adres, de dagtekening, de omschrijving van het besluit waartegen het bezwaar is gericht, evenals de gronden van het bezwaar te bevatten. Zo mogelijk dienen een afschrift van het besluit en de overige op het bezwaar betrekking hebbende stukken te worden meegezonden.*



Uw kenmerk  
3086/03.03.01

Ons kenmerk  
HRS 16/0435AK

Datum  
19 april 2016

Bijlage(n)

Contactpersoon

Doorkiesnummer

E-mail

Onderwerp  
Wijziging functie/wijziging salarisschaal

Geachte [redacted],

Ter bevestiging van hetgeen met u is besproken, deel ik u mee dat u per 1 april 2016 bent aangesteld in de functie van Senior Medewerker KCC Team A bij de afdeling R&I-KCC Team A van de divisie Registratie en Informatie van de RDW te Veendam.

In het kader van het Functiegebouw RDW zal voor u het volgende functieprofiel van toepassing zijn: Medewerker Uitvoering.

Uw salaris is per bovengenoemde datum vastgesteld op [redacted] bruto per maand overeenkomstig salarisschaal [redacted] salarisnummer [redacted] van het Bezoldigingsreglement RDW op basis van 24 uren per week.

Uw eerstvolgende periodieke verhoging wordt u, bij goed functioneren, toegekend op 1 april 2017.

Ik wens u veel succes toe in uw nieuwe functie.

Met vriendelijke groeten,

De directie van de RDW  
namens deze,  
Divisiemanager Registratie en Informatie

Z. Baelde

*Op grond van de Algemene wet bestuursrecht kunt u, indien u het niet eens bent met dit besluit, binnen zes weken na dagtekening, bij de Algemeen Directeur van de RDW een bezwaarschrift indienen. Het bezwaarschrift dient te zijn ondertekend en dient in ieder geval uw naam en adres, de dagtekening, de omschrijving van het besluit waartegen het bezwaar is gericht, evenals de gronden van het bezwaar te bevatten. Zo mogelijk dienen een afschrift van het besluit en de overige op het bezwaar betrekking hebbende stukken te worden meegezonden.*

Postbus 777  
2700 AT Zoetermeer  
Europaweg 205  
2711 ER Zoetermeer

Tel. 0900 07 39 (10 c p/m)  
Fax 079 345 80 25  
www.rdw.nl

Voertuiginformatie en -toelating

8 S 0030a





Ons kenmerk  
HRS 16/0404AK

Bladnummer  
2

Om die reden wordt u tijdelijk aangesteld als Senior Behandelingsmedewerker R&I. Gedurende deze periode zult u worden ingezet op één of meerdere Units R&I ter ondersteuning van projectactiviteiten dan wel als vervanging van medewerkers die binnen deze projecten acteren.

#### **Arbeidsvoorwaarden**

Uw salaris wordt vastgesteld op [ ] bruto per maand, overeenkomstig salarisschaal [ ] salarisnummer [ ] van het Bezoldigingsreglement RDW.

Een eerstvolgende periodieke verhoging wordt u, bij goed functioneren, toegekend op 1 april 2017.

In overleg met uw leidinggevende worden ontwikkelafspraken gemaakt. In het functioneringsgesprek worden de resultaten daarvan besproken en geëvalueerd.

Op grond van de Reis- en verhuiskostenregeling RDW ontvangt u een tegemoetkoming in de reiskosten woon-werkverkeer van [ ] netto per maand.

U heeft recht op 216 vakantie-uren per jaar. Dat betekent voor 2016, 162,30 uren.

De RDW heeft een collectieve ziektekostenverzekering afgesloten bij [ ]. Meer informatie treft u aan op de USB-stick. Indien u zich bij de collectieve verzekering (collectiviteitsnr. [ ]) wilt aansluiten dan verzoek ik u over het beëindigen van uw huidige verzekering contact op te nemen met uw huidige ziektekostenverzekeringsmaatschappij.

Bij de RDW is het pensioenreglement van het Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds (ABP) op u van toepassing. De mogelijkheid bestaat om bij een ander pensioenfonds opgebouwde ouderdomspensioenrechten door het ABP over te laten nemen. Het verzoek voor waardeoverdracht dient u binnen zes maanden na indiensttreding bij de RDW, bij het ABP in te dienen. Informatie over dit onderwerp kunt u vinden op hun website [www.abp.nl](http://www.abp.nl).

#### **Overige arbeidsvoorwaarden**

Via Iris wordt u ook op de hoogte gesteld van algemene wijzigingen in de arbeidsvoorwaarden en rechtspositie.

Uw aanstelling kan alleen doorgaan als de RDW binnen twee maanden na dagtekening van deze brief de verklaring omtrent het gedrag in haar bezit heeft, welke door de Gemeente van uw woonplaats wordt afgegeven.

Voor de aanvraag dient u gebruik te maken van het bijgevoegde formulier "Verklaring omtrent het gedrag". De door u gemaakte kosten worden onder overlegging van het betalingsbewijs door ons vergoed. Deze procedure kan gemiddeld twee tot vier weken in beslag nemen. Indien u geen verklaring omtrent gedrag kunt overleggen, zal uw aanstelling met inachtneming van een opzegtermijn van één maand worden opgezegd, op grond van artikel 134, tweede lid van het Rechtspositiereglement RDW.





Ons kenmerk  
HRS 16/0404AK

Bladnummer  
3

Bijlagen

- Usb-stick met de volgende inhoud:
  - . Brochure Werken bij de RDW
  - . Informatie omtrent Integriteit
  - . Flyer Vertrouwenspersonen
  - . Folder Agressie in je werk
- Drie formulieren:
  - . Het formulier "Vaststelling datum ambtsjubileum". Deze dient u in te vullen en te ondertekenen en eventuele kopie bewijsstukken toe te voegen.
  - . Het formulier "Verklaring omtrent het gedrag". Deze dient u te ondertekenen en in te leveren bij de gemeente waar u staat ingeschreven.
  - . Het formulier + bijbehorende brief betr. uitvraagmogelijkheden no-riskpolis en mobiliteitspolis. Dit formulier dient u in te vullen en te ondertekenen en eventuele kopie bewijsstukken toe te voegen.

Nadat u de verklaring omtrent het gedrag van de gemeente heeft ontvangen dient u deze samen met het formulier "Vaststelling datum ambtsjubileum" op te sturen naar het HR Servicebureau. U kunt hiervoor gebruik maken van bijgevoegde retourenveloppe.

Mocht u nog vragen hebben dan kunt u contact opnemen met het HR Servicebureau, telefoon (                      ) of mail naar (                      )

Ik hoop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groeten,

De directie van de RDW  
namens deze,  
Divisiemanager Registratie en Informatie

Z. Baelde

*Op grond van de Algemene wet bestuursrecht kunt u, indien u het niet eens bent met dit besluit, binnen zes weken na dagtekening, bij de Algemeen Directeur van de RDW een bezwaarschrift indienen. Het bezwaarschrift dient te zijn ondertekend en dient in ieder geval uw naam en adres, de dagtekening, de omschrijving van het besluit waartegen het bezwaar is gericht, evenals de gronden van het bezwaar te bevatten. Zo mogelijk dienen een afschrift van het besluit en de overige op het bezwaar betrekking hebbende stukken te worden meegezonden.*