

Uw kenmerk	Ons kenmerk	Datum	Bijlage(n)
417	HRS 14/0325TP	9 april 2014	

Contactpersoon	Doorkiesnummer	E-mail
Uw leidinggevende		

Onderwerp
Besluit algemene R&I brede aanstelling en afdelingswijziging

Geachte

Op 14 januari 2014 heeft de directie van de RDW de voorgenomen organisatieaanpassing van de divisie R&I goedgekeurd. Deze reorganisatie vindt plaats op grond van hoofdstuk 7 van het Rechtspositiereglement (RPR) van de RDW.

In het kader van deze reorganisatie wordt per 15 april 2014 de aanstelling van alle Medewerkers Uitvoering bij de lijnafdelingen van R&I met standplaats Veendam omgezet in een algemene R&I brede aanstelling.

Reden hiervan is dat R&I wil bereiken dat medewerkers breed inzetbaar zijn binnen R&I. Hiermee wordt de mogelijkheid tot interne doorstroom van medewerkers en functieroulatie bevorderd.

Als er sprake is van verplaatsing in het kader van deze brede aanstelling, vindt dat in overleg plaats. De flexibele inzet wordt gezien als een gedeelde verantwoordelijkheid van leidinggevende en medewerker, met als uitgangspunt het organisatiebelang maar vanzelfsprekend onder afweging van persoonlijke wensen.

Voor u betekent dit dat u per 15 april 2014 R&I breed wordt aangesteld, op basis van artikel 5 Rechtspositiereglement RDW, als Medewerker Uitvoering R&I.

Tevens wijzigt de R&I afdeling waaronder uw unit ressorteert van naamgeving en samenstelling. De unit waar u werkzaam bent, zal per 15 april 2014 onderdeel uitmaken van de afdeling Informatie en Rijbewijzen, welke bestaat uit de volgende units:

Ons kenmerk
HRS 14/0325TP

Pagina
2

- Handhaving (HH)
- Informatieverstrekking, inclusief team Parkeren (IV)
- Landelijk informatiecentrum Voertuigcriminaliteit (LIV)
- Rijbewijzen (RB)

De nieuwe afdeling Informatie en Rijbewijzen wordt aangestuurd door de afdelingsmanager,

Uw standplaats blijft ongewijzigd. Ook uw direct leidinggevende, uw functie en overige arbeidsvoorwaarden wijzigen verder niet.

Heeft u na het lezen van deze brief vragen of wenst u meer informatie? Neem dan contact op met uw direct leidinggevende of uw HR adviseur.

Ik kijk met vertrouwen uit naar een voortzetting van de goede samenwerking.

Met vriendelijke groet,

De directie van de RDW
Namens deze,
Divisiemanager Registratie & Informatie

Z. Baelde

Op grond van de Algemene wet bestuursrecht kunt u, indien u het niet eens bent met dit besluit, binnen zes weken na dagtekening, bij de Algemeen Directeur van de RDW een bezwaarschrift indienen. Het bezwaarschrift dient te zijn ondertekend en dient in ieder geval uw naam en adres, de dagtekening, de omschrijving van het besluit waartegen het bezwaar is gericht, evenals de gronden van het bezwaar te bevatten. Zo mogelijk dienen een afschrift van het besluit en de overige op het bezwaar betrekking hebbende stukken te worden meegezonden.



Uw kenmerk	Ons kenmerk	Datum	Bijlage(n)
417	HR 10/0028AR	11 oktober 2010	2
Contactpersoon	Doorkiesnummer	E-mail	
Uw leidinggevende			

Onderwerp
Voornemen indeling Functiegebouw RDW

Geachte

De RDW heeft een andere wijze van functie beschrijven ontwikkeld; het functiegebouw RDW. Dit functiegebouw treedt in werking op 1 januari 2011. Ik heb daarom het voornemen met ingang van 1 januari 2011 uw huidige functie in te delen in het voor u geldende functieprofiel uit het functiegebouw RDW. Voor u zal per 1 januari 2011 het volgende functieprofiel van toepassing zijn: Medewerker Uitvoering, schaal

Graag verwijs ik u voor nadere informatie naar de bijgevoegde flyer. Ook treft u bij deze brief het voor u van toepassing zijnde kernprofiel aan. Verdere informatie over het functiegebouw, waaronder alle volledige profielen, vindt u op Iris: Home > Jij & RDW > Ontwikkelplein > Functiegebouw.

Nadrukkelijk wijs ik u erop dat bij de indeling de aan u opgedragen werkzaamheden en de daaraan verbonden salarisschaal niet wijzigen. Indien u een persoonlijk schaal of aanloopschaal heeft, blijft deze voor u gelden.

Indien u bedenkingen heeft tegen dit voornemen kunt u deze binnen twee weken na dagtekening van deze brief schriftelijk bij mij kenbaar maken. Na deze termijn zal de indeling van uw functie definitief worden vastgesteld met ingang van 1 januari 2011. Indien u het niet eens bent met het definitieve besluit heeft u nog de mogelijkheid om formeel in bezwaar te gaan.

Ons kenmerk
HR 10/0028AR

Pagina
2

Het jaar 2011 zal vervolgens gebruikt gaan worden om het functiegebouw in uw werkomgeving verder te introduceren. Tijdens het jaarlijkse functioneringsgesprek met uw leidinggevende vormt het voor u geldende functieprofiel dan de basis voor de te maken afspraken over resultaten en ontwikkeling voor het komende jaar.

Mocht u naar aanleiding van deze mededeling nog vragen en/of opmerkingen hebben, dan kunt u terecht bij uw eigen leidinggevende en/of HR-adviseur.

Hoogachtend,

De directie van de RDW,

Drs. J.G. Hakkenberg
Algemeen Directeur

Op grond van de Algemene wet bestuursrecht kunt u, indien u het niet eens bent met dit besluit, binnen zes weken na dagtekening, bij de Algemeen Directeur van de RDW een bezwaarschrift indienen. Het bezwaarschrift dient te zijn ondertekend en dient in ieder geval uw naam en adres, de dagtekening, de omschrijving van het besluit waartegen het bezwaar is gericht, evenals de gronden van het bezwaar te bevatten. Zo mogelijk dienen een afschrift van het besluit en de overige op het bezwaar betrekking hebbende stukken te worden meegezonden.

417

Pers. nr. 100016

03.0802



RDW

Human Resources

Uw kenmerk

Ons kenmerk

Datum

Bijlage(n)

HR 03/0243SH

17 februari 2003

Contactpersoon

Doorkiesnummer

Email

Onderwerp

Reorganisatie

Geachte

Hierbij bevestig ik u dat de reorganisatie van de Divisie Registratie en Informatie onlangs is goedgekeurd.

Ten behoeve van de reorganisatie is een plaatsingscommissie ingesteld, die tot taak heeft de betrokken leiding te adviseren over de uitvoering van de reorganisatie, op grond van artikel 86 van het Rechtspositiereglement (RPR) RDW.

De plaatsingscommissie heeft het volgende advies uitgebracht:

De plaatsingscommissie is van oordeel dat, op basis van functievergelijking, uw huidige functie conform artikel 81 RPR RDW, in (vrijwel) ongewijzigde vorm onderdeel uitmaakt van de nieuwe organisatie van de Divisie Registratie en Informatie.

De plaatsingscommissie adviseert u te plaatsen op de nieuwe functie van Senior Behandelingsmedewerker.

Ik neem dit advies over.

U wordt met ingang van 1 april 2003 aangesteld in de functie van Senior Behandelingsmedewerker.

Deze functie is gewaardeerd volgens salarisschaal van het Bezoldigingsreglement RDW.

Postbus 777

Tel 0900 07 39 (10 c p/m)

Voertuiginformatie en -toelating

2700 AT Zoetermeer

Fax 079 345 80 31

Europaweg 205

www.rdw.nl

2711 ER Zoetermeer

Ons kenmerk
HR 03/0243SH

Bladnummer
2

Uw plaatsing heeft geen consequenties voor uw salarisschaal en overige arbeidsvoorwaarden.

Ten aanzien van uw overige rechten en plichten bij reorganisaties verwijs ik u kortheidshalve naar hoofdstuk 7 van het Rechtspositiereglement RDW.

Met vragen kunt u terecht bij uw leidinggevende of uw HR Consulent/Adviseur.

Ik hoop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groeten,

De Algemeen Directeur van de RDW
namens deze,
Divisiemanager Registratie en Informatie

ir. A.P.G. Groothedde

Op grond van de Algemene wet bestuursrecht kunt u, indien u het niet eens bent met dit besluit, binnen zes weken na dagtekening, bij de Algemeen Directeur van de RDW een bezwaarschrift indienen

Uw kenmerk

Ons kenmerk

Datum

Bijlage(n)

HR 01/0936LH

16 november 2001

Contactpersoon

Doorkiesnummer

Onderwerp

Aanbieding passende functie

Geachte

In vervolg op mijn brief van 4 mei 2001, kenmerk P&O 01/0864MK, inzake uw aanwijzing als herplaatsingskandidaat, deel ik u hierbij mee dat ik voornemens ben u met ingang van 19 november 2001 een passende functie aan te bieden als Medewerker Behandeling Overtredingen bij het Bureau Handhaving van de afdeling R&I, op grond van artikel 88 van het Rechtspositiereglement RDW.

Deze functie is gewaardeerd volgens salarisschaal van het Bezoldigingsreglement RDW.

Uw plaatsing in deze functie per genoemde datum heeft geen consequenties voor uw (salaris)schaal en overige arbeidsvoorwaarden. U behoudt uw aanstelling in schaal

Indien u bedenkingen heeft tegen mijn voornemen tot plaatsing kunt u deze binnen twee weken na dagtekening van deze brief bij mij kenbaar maken. Indien u geen bedenkingen zult kenbaar maken zal plaatsing met ingang van 19 november 2001 worden doorgevoerd.

Bij vragen kunt u terecht bij uw leidinggevende of bij uw HR adviseur of -consulent.

417.
Pers. nr. 100016

RDW



Centrum voor voertuigtechniek en informatie

Human Resources

03.00.03

Ons kenmerk
HR 01/0936LH

Bladnummer
2

Ik vertrouw er op u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd en wens u veel succes in uw nieuwe functie.

Hoogachtend,

De Algemeen Directeur van de RDW
namens deze,
Divisiemanager Registratie en Informatie

ir. A.P.G. Groothedde,

Op grond van de Algemene wet bestuursrecht kunt u, indien u het niet eens bent met dit besluit, binnen zes weken na dagtekening, bij de Algemeen Directeur van de RDW een bezwaarschrift indienen.

417

Pers. nr. 100016

03.08.02



RDW

Centrum voor voertuigtechniek en informatie

Uw kenmerk

Ons kenmerk

Datum

Bijlage(n)

P&O 311/97 PH

29 juli 1997

Contactpersoon

Doorkiesnummer

Onderwerp

Plaatsing

Geachte

Zoals u bekend heeft de directeur de organisatie en de daaruit voortvloeiende formatie van het Bureau Handhaving onlangs vastgesteld. In het kader van deze reorganisatie bent u per 1 augustus 1997 geplaatst in de functie van Behandelingsmedewerker Horen. Deze functie is ingedeeld in hoofd- en niveaugroep, salarisschaal van het RDW Bezoldigingsbesluit. Uw salaris en arbeidstijd wijzigen niet door deze plaatsing. Er zullen regelmatig functioneringsgesprekken met u worden gehouden. Op basis van deze gesprekken zal in overleg met uw leidinggevende de ingangsdatum van de toekenning van de formatieschaal worden bepaald.

Indien u het niet eens bent met dit besluit, dan kunt u binnen zes weken na dagtekening van deze brief, op grond van de Algemene Wet Bestuursrecht, een bezwaarschrift indienen bij de Algemeen Directeur van de RDW.

Ik wens u veel succes met uw verdere werkzaamheden bij het Bureau Handhaving.

Hoogachtend,

De Algemeen Directeur van de RDW
namens deze,
Hoofd Personeel & organisatie a.i..

H. Boswinkel

Postbus 30000
9640 RA Veendam

Skager Rak 10
Veendam

Telefoon 0598 69 99 11
Fax 0598 69 95 04

afdeling personeelszaken veendam

uw brief van:

veendam, 10 september 1985

uw kenmerk:

ons kenmerk: 3398/85 PV JJ

toestelnummer:

onderwerp: **Funktiewijziging**

bijlage(n): 1

verzonden:

Geachte

Hierdoor bevestig ik uw benoeming per 1 september 1985 als medewerker Opsporing APK bij de afdeling Voertuigdocumenten en Centrale Registratie ter standplaats Veendam.

Zoals met u is besproken geldt de aanstelling voor de duur van de opsporingswerkzaamheden ten behoeve van de APK 2e fase.

In verband hiermee zal aan u met toepassing van artikel 5, 6e lid van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984 tijdelijk salarisschaal salarisnummer worden toegekend.

Het hierbij behorende salaris bedraagt - bruto per maand.

Bij goed functioneren kunt u op 1 september 1986 een eerstvolgende periodieke verhoging tegemoet zien.

Indien uw nieuwe functie -wegens het beëindigen van de APK 2e fase- naar verwachting medio 1991 wordt opgeheven, zult u worden teruggeplaatst in uw oude salarisschaal en functie.

- 2 -

postbus 30000
9640 RA veendam

skagerrak 10

417

Pers. nr. 100016

03.03.01

- 2 -

Bijgaand doe ik u de beschikking toekomen waarin het
bovenstaande is geregeld.

Ik hoop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd en wens u
veel sukses toe in uw nieuwe functie.

Hoogachtend,
De Directeur van de
Rijksdienst voor het Wegverkeer,
l.D.

J.A.M. Veldman

MINISTERIE VAN VERKEER
EN WATERSTAAT
RIJKSDIENST VOOR HET WEGVERKEER

R3

31 juli 1984
1774/84 PV/UJ

AESCHRIET



DE MINISTER VAN VERKEER EN WATERSTAAT,

Gelet op het Algemeen Rijksambtenarenreglement;

B E S L U I T :

met ingang van 1 augustus 1984

geboren

~~in vaste dienst aan te stellen bij zijn Ministerie.~~

DE MINISTER,
namens deze,
DE DIREKTEUR VAN DE RIJKSDIENST
VOOR HET WEGVERKEER,
l.D.

(A.L.W. Postma)

MINISTERIE VAN VERKEER
EN WATERSTAAT

RIJKSDIENST VOOR HET WEGVERKEER

Nr. 1006/83 PR/MF

19 april 1983



DE MINISTER VAN VERKEER EN WATERSTAAT,

Gelet op het Algemeen Rijksambtenarenreglement en op het Bezoldigingsbesluit
Burgerlijke Rijksambtenaren 1948:

BESLUIT:

(naam)

geboren
met toepassing van artikel 6, 2e lid onder a van het Algemeen
Rijksambtenarenreglement
met ingang van 15 april 1983 voor bepaalde tijd,
zulks tot 15 juli 1984

te benoemen tot administratief ambtenaar C 2e klasse

in vaste/tijdelijke dienst bij de Rijksdienst voor het Wegverkeer

ter standplaats Veendam

met vaststelling van salaris, ~~toelagen~~ en datum salarisanciënniteit als hieronder vermeld:

salaris (sch.) p.m.	f		
vaste toelage(n) p.m.	f		
tijdelijke toelage(n) p.m.	f		
datum salarisanciënniteit: 1 april 1977			

's-Gravenhage, 19 april 1983

DE MINISTER VOORNOEMD,
namens deze ,DE DIREKTEUR VAN DE RIJKSDIENST VOOR
HET WEGVERKEER,

l.D.

(Mr W.B. de Jong)

stafafdeling personeelszaken

Aan:

uw brief van:

's-gravenhage 19 april 1983

uw kenmerk:

ons kenmerk: 1005/83 PR/MF

toestelnummer:

onderwerp: Indiensttreding.

bijlage(n): 2

verzonden:

Geachte :

In verband met uw indiensttreding per 15 april 1983 doe ik u hierbij toekomen de beschikking van heden, houdende uw aanstelling als administratief ambtenaar C 2e klasse in tijdelijke dienst bij de Rijksdienst voor het Wegverkeer, ter standplaats Veendam.

Bij gebleken bekwaamheid, geschiktheid en dienstijver zult u na een dienstdtijd van maximaal twee jaren in vaste dienst worden benoemd.

Ik vestig er nog uw aandacht op, dat u door uw benoeming niet verzekerd bent ingevolge de bepalingen van de Ziekenfondswet.

Ik geef u in overweging u tegen de kosten van ziekte (dokters-, apothekers-, ziekenhuiskosten en hulp van specialisten, enz.) te verzekeren bij een algemeen ziekenfonds c.q. particuliere (ziektekosten) verzekeringsmaatschappij.

In dit verband wijs ik u ook op de mogelijkheid u - uiteraard geheel op basis van vrijwilligheid - aan te sluiten bij de door de Stichting Personeelsfonds Ministerie van Verkeer en Waterstaat voor de ambtenaren bij dit Ministerie gesloten collectieve verzekering bij de

De polisvoorwaarden ter zake kunt u opvragen bij bovengenoemde stichting (telefoon).

Tevens treft u hierbij aan een exemplaar van het Algemeen Rijksambtenarenreglement.

Hoogachtend,

DE DIRECTEUR VAN DE RIJKSDIENST VOOR
HET WEGVERKEER,

l.D.

(Mw. W.B. /de/Jong)

postbus 20909
2500 EX 's-gravenhage

frutweg 262

bereikbaar met tramlijnen 8 en 9
(vanaf station hs)

stafafdeling personeelszaken
bureau veendam

uw brief van:

veendam, 25 oktober 1982

uw kenmerk:

ons kenmerk: 3659/82

toestelnummer: 2117

onderwerp: sollicitatie

bijlage(n):

verzonden:

Geachte | ,

Naar aanleiding van uw sollicitatie naar de tijdelijke functie van medewerker (m/v) bij het Bureau Deel 11 kan ik u medelen dat u in deze functie zult worden aangesteld, tenzij het in te stellen geneeskundig onderzoek dit onmogelijk maakt.

~~Zoals in de vakature is vermeld betreft het een tijdelijke functie voor de duur van 6 maanden.~~

Ik feliciteer u met deze aanstelling en wens u veel succes in uw nieuwe functie.

Hoogachtend,

Het Hoofd Onderafdeling Personeelszaken Veendam,

Namens deze,

(Jan Jager)

ARBEIDSOVEREENKOMST

Op heden de 11^e oktober 1982 is tussen de STAAT DER NEDERLANDEN, in
deze vertegenwoordigd door (functie) de Minister van Verkeer en Waterstaat

(naam) _____ als werkgever en
(voornamen) _____
geboren de _____
ala _____, aangegaan de volgende overeenkomst:

Artikel 1

De _____ verbindt zich de werkzaamheden, welke als (functie) administratief ambtenaar C 3^e klasse
bij de Rijksdienst voor het Wegverkeer
ter standplaats Veendam, door of namens de werkgever zullen worden
opgedragen, naar beste vermogen te verrichten is verplicht de arbeid persoonlijk te verrichten.

Artikel 2

Het loon wordt met toepassing van de loonregeling bedoeld onder lid 1, sub b van artikel 12
van het Arbeidsovereenkomstenbesluit als volgt bepaald: (per maand, per week, per uur).

Bruto wedde	overeenkomstig schaal
Huwelijkstoelage	van het BBRA; salarisan-
	ciënniteitsdatum
	1 juli 1977

Artikel 3

Deze overeenkomst is aangegaan ~~voor een bepaalde tijd~~ ^{voor een onbepaalde tijd} van onbepaalde tijd, doch uiterlijk tot 15 april 1983,
onderzoek ongunstig luidt, ~~voor een bepaalde tijd~~ ^{voor een onbepaalde tijd} met dien verstand dat, indien de uitslag van het medisch
onderzoek ongunstig luidt, deze overeenkomst eerder wordt beëindigd;
deze wordt geacht te zijn ingegaan op 15 oktober 1982

Artikel 4

Op deze overeenkomst is van toepassing het Arbeidsovereenkomstenbesluit, met de inhoud waarvan de
verklaart volkomen bekend te zijn en waarvan verklaart een exemplaar te hebben ontvangen

Artikel 5

De _____ kan uit hoofde van deze overeenkomst geen aanspraak maken op aanstelling in vaste of tijdelijke dienst.

Aldus in 4-voud opgemaakt en getekend te
's-Gravenhage/Veendam de 11^e oktober 1982

De _____

De werkgever,
namens deze

uw brief van:

's-gravenhage 25 juni 1982

uw kenmerk:

ons kenmerk: 1080/82 PB

toestelnummer:

onderwerp: Indiensttreding.

bijlage(n):

verzonden.

Geachte

Ter bevestiging van hetgeen telefonisch met u is besproken, deel ik u hierdoor mede, dat u op 15 juli 1982 op de afdeling Voertuigdokumenten en Centrale Registratie van deze Dienst ter standplaats Veendam op arbeidsovereenkomst in dienst kunt treden, voor de duur van drie maanden.

Uw salaris is vastgesteld op ,-- bruto per maand (volgens de normen van 1 januari 1982), overeenkomstig schaal van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1948, anciënniteitsdatum 1 juli 1977.

Ik verzoek u zich op 15 juli 1982 om 08.00 uur te melden bij het Bureau Personeelszaken, Skagerrak 10 te Veendam en wens u veel succes in deze voor u nieuwe functie.

Hoogachtend,
DE DIREKTEUR VAN DE RIJKSDIENST VOOR
HET WEGVERKEER,

l.D.

(Mw. W.B. de Jong)