

Uw kenmerk	Ons kenmerk	Datum	Bijlage(n)
2042	HRS 14/0325TP	9 april 2014	

Contactpersoon	Doorkiesnummer	E-mail
Uw leidinggevende		

Onderwerp
Besluit algemene R&I brede aanstelling en afdelingswijziging

Geachte :

Op 14 januari 2014 heeft de directie van de RDW de voorgenomen organisatieaanpassing van de divisie R&I goedgekeurd. Deze reorganisatie vindt plaats op grond van hoofdstuk 7 van het Rechtspositiereglement (RPR) van de RDW.

In het kader van deze reorganisatie wordt per 15 april 2014 de aanstelling van alle Medewerkers Uitvoering bij de lijnafdelingen van R&I met standplaats Veendam omgezet in een algemene R&I brede aanstelling.

Reden hiervan is dat R&I wil bereiken dat medewerkers breed inzetbaar zijn binnen R&I. Hiermee wordt de mogelijkheid tot interne doorstroom van medewerkers en functieroulatie bevorderd.

Als er sprake is van verplaatsing in het kader van deze brede aanstelling, vindt dat in overleg plaats. De flexibele inzet wordt gezien als een gedeelde verantwoordelijkheid van leidinggevende en medewerker, met als uitgangspunt het organisatiebelang maar vanzelfsprekend onder afweging van persoonlijke wensen.

Voor u betekent dit dat u per 15 april 2014 R&I breed wordt aangesteld, op basis van artikel 5 Rechtspositiereglement RDW, als Medewerker Uitvoering R&I.

Tevens wijzigt de R&I afdeling waaronder uw unit ressorteert van naamgeving en samenstelling. De unit waar u werkzaam bent, zal per 15 april 2014 onderdeel uitmaken van de afdeling Informatie en Rijbewijzen, welke bestaat uit de volgende units:

Ons kenmerk
HRS 14/0325TP

Pagina
2

- Handhaving (HH)
- Informatieverstrekking, inclusief team Parkeren (IV)
- Landelijk informatiecentrum Voertuigcriminaliteit (LIV)
- Rijbewijzen (RB)

De nieuwe afdeling Informatie en Rijbewijzen wordt aangestuurd door de afdelingsmanager,

Uw standplaats blijft ongewijzigd. Ook uw direct leidinggevende, uw functie en overige arbeidsvoorwaarden wijzigen verder niet.

Heeft u na het lezen van deze brief vragen of wenst u meer informatie? Neem dan contact op met uw direct leidinggevende of uw HR adviseur.

Ik kijk met vertrouwen uit naar een voortzetting van de goede samenwerking.

Met vriendelijke groet,

De directie van de RDW
Namens deze,
Divisiemanager Registratie & Informatie

Z. Baelde

Op grond van de Algemene wet bestuursrecht kunt u, indien u het niet eens bent met dit besluit, binnen zes weken na dagtekening, bij de Algemeen Directeur van de RDW een bezwaarschrift indienen. Het bezwaarschrift dient te zijn ondertekend en dient in ieder geval uw naam en adres, de dagtekening, de omschrijving van het besluit waartegen het bezwaar is gericht, evenals de gronden van het bezwaar te bevatten. Zo mogelijk dienen een afschrift van het besluit en de overige op het bezwaar betrekking hebbende stukken te worden meegezonden.



Uw kenmerk	Ons kenmerk	Datum	Bijlage(n)
2042	HR 10/0028AR	11 oktober 2010	2
Contactpersoon	Doorkiesnummer	E-mail	
Uw leidinggevende			

Onderwerp
Voornemen indeling Functiegebouw RDW

Geachte

De RDW heeft een andere wijze van functie beschrijven ontwikkeld; het functiegebouw RDW. Dit functiegebouw treedt in werking op 1 januari 2011. Ik heb daarom het voornemen met ingang van 1 januari 2011 uw huidige functie in te delen in het voor u geldende functieprofiel uit het functiegebouw RDW. Voor u zal per 1 januari 2011 het volgende functieprofiel van toepassing zijn: Medewerker Uitvoering, schaal

Graag verwijs ik u voor nadere informatie naar de bijgevoegde flyer. Ook treft u bij deze brief het voor u van toepassing zijnde kernprofiel aan. Verdere informatie over het functiegebouw, waaronder alle volledige profielen, vindt u op Iris: Home > Jij & RDW > Ontwikkelplein > Functiegebouw.

Nadrukkelijk wijs ik u erop dat bij de indeling de aan u opgedragen werkzaamheden en de daaraan verbonden salarisschaal niet wijzigen. Indien u een persoonlijk schaal of aanloopschaal heeft, blijft deze voor u gelden.

Indien u bedenkingen heeft tegen dit voornemen kunt u deze binnen twee weken na dagtekening van deze brief schriftelijk bij mij kenbaar maken. Na deze termijn zal de indeling van uw functie definitief worden vastgesteld met ingang van 1 januari 2011. Indien u het niet eens bent met het definitieve besluit heeft u nog de mogelijkheid om formeel in bezwaar te gaan.

Ons kenmerk
HR 10/0028AR

Pagina
2

Het jaar 2011 zal vervolgens gebruikt gaan worden om het functiegebouw in uw werkomgeving verder te introduceren. Tijdens het jaarlijkse functioneringsgesprek met uw leidinggevende vormt het voor u geldende functieprofiel dan de basis voor de te maken afspraken over resultaten en ontwikkeling voor het komende jaar.

Mocht u naar aanleiding van deze mededeling nog vragen en/of opmerkingen hebben, dan kunt u terecht bij uw eigen leidinggevende en/of HR-adviseur.

Hoogachtend,

De directie van de RDW,

Drs. J.G. Hakkenberg
Algemeen Directeur

Op grond van de Algemene wet bestuursrecht kunt u, indien u het niet eens bent met dit besluit, binnen zes weken na dagtekening, bij de Algemeen Directeur van de RDW een bezwaarschrift indienen. Het bezwaarschrift dient te zijn ondertekend en dient in ieder geval uw naam en adres, de dagtekening, de omschrijving van het besluit waartegen het bezwaar is gericht, evenals de gronden van het bezwaar te bevatten. Zo mogelijk dienen een afschrift van het besluit en de overige op het bezwaar betrekking hebbende stukken te worden meegezonden.



Uw kenmerk	Ons kenmerk	Datum	Bijlage(n)
2042	HR 06/1012MS	12 oktober 2006	div.
Contactpersoon	Doorkiesnummer	E-mail	
Onderwerp			
Aanstelling			

Geachte

Aanstelling

Het verheugt mij dat u, , met ingang van 1 oktober 2006 bij de RDW in dienst treedt als Senior Behandelingsmedewerker bij de Divisie Registratie en Informatie (R&I) van de RDW te Veendam.

U wordt op grond van artikel 5 van het Rechtspositiereglement RDW in vaste dienst aangesteld per 1 oktober 2006 voor gemiddeld 36 uur per week.

Voorwaarde voor uw aanstelling is dat de RDW beschikt over een "verklaring omtrent gedrag", welke door de Gemeente van uw woonplaats wordt afgegeven. Deze verklaring dient binnen twee maanden na dagtekening van deze brief in ons bezit te zijn.

U dient voor de aanvraag gebruik te maken van het formulier "verklaring omtrent het gedrag". De kosten hiervan worden onder overlegging van het betalingsbewijs door ons vergoed. Ik wijs u erop dat het verstrekken van deze verklaring gemiddeld twee tot vier weken in beslag kan nemen en dat, indien u geen verklaring omtrent gedrag kunt overleggen, uw aanstelling met inachtneming van een opzegtermijn van één maand kan worden opgezegd, op grond van artikel 134, tweede lid van het Rechtspositiereglement RDW.



Ons kenmerk
HR 06/1012MS

Bladnummer
2

Arbeidsvoorwaarden

Uw salaris wordt vastgesteld op _____ bruto per maand, overeenkomstig salarisschaal _____ salarisnummer _____ van het Bezoldigingsreglement RDW. Een eerstvolgende periodieke verhoging wordt u, bij goed functioneren, toegekend op 1 oktober 2007.

Indien u met openbaar vervoer reist kunt u een gratis openbaar vervoertrajectkaart voor het traject tussen uw woonplaats en standplaats aanvragen. U heeft ook de mogelijkheid om te kiezen voor een OV-jaarkaart tegen bijbetaling van het verschil tussen de kosten voor het werkelijke traject en de prijs van de OV-jaarkaart.

U hebt recht op _____ vakantie-uren per jaar. Dat betekent voor 2006, _____ uren. Ingeval u kiest voor compensatieverlof, verzoek ik u hierover afspraken te maken met uw leidinggevende.

De RDW heeft een collectieve ziektekostenverzekering afgesloten bij MENZIS Zorgverzekeraar. Meer informatie treft u aan in de bijlage. Indien u zich bij de collectieve verzekering wilt aansluiten dan verzoek ik u over het beëindigen van uw huidige verzekering contact op te nemen met uw huidige ziektekosten-verzekeringsmaatschappij.

In verband met de invoering van de Zorgverzekeringswet (per 1 januari 2006) is in het CAO-akkoord met de vakbonden afgesproken dat medewerkers een uitkering ontvangen ter hoogte van _____ bruto per jaar.

De uitkering wordt in maandelijkse termijnen betaald en zal worden geïndexeerd met de algemene loonstijgingen RDW.

In genoemd CAO-akkoord is tevens afgesproken dat parttimers de volledige uitkering (en dus niet naar rato van hun arbeidstijd) ontvangen. Deze afspraak is van kracht tot 1 januari 2011. Te zijner tijd zullen CAO-partijen opnieuw in overleg treden over het al dan niet toepassen van een naar rato berekening van deze uitkering.

In verband met uw aanstelling bij de RDW is het pensioenreglement van het Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds (ABP) op u van toepassing. De mogelijkheid bestaat om bij een ander pensioenfonds opgebouwde ouderdomspensioenrechten door het ABP over te laten nemen. Het verzoek voor waarde-overdracht dient u binnen zes maanden na indiensttreding bij de RDW, bij het ABP in te dienen.



Ons kenmerk
HR 06/1012MS

Bladnummer
3

Met ingang van 1 januari 2006 is de Levensloopregeling van kracht. Met de levensloopregeling kunt u fiscaal voordelig geld opzij zetten om tijdens of aan het einde van uw loopbaan 'vrije tijd te kopen'. Er mag jaarlijks maximaal 12% van het brutosalaris worden ingelegd.

In het CAO-akkoord 2006 met de vakbonden is afgesproken dat alle medewerkers (ongeacht of zij deelnemen aan de levensloopregeling) een werkgeversbijdrage levensloop ontvangen in de vorm van een bruto toelage van van het salaris. Over deze toelage wordt geen vakantie-uitkering verleend. De toelage wordt wel aangemerkt als pensioengevend inkomen.

Mededelingen

Nadere informatie over de arbeidsvoorwaarden en rechtspositieregelingen bij de RDW vindt u op het Intranet van de RDW. Via Intranet wordt u ook op de hoogte gesteld van algemene wijzigingen in de arbeidsvoorwaarden en rechtspositie.

Een verlof- c.q. compensatie-urenkaart zal door uw leidinggevende aan u worden uitgereikt.

Bijlagen

Bijgevoegde formulieren ontvang ik graag zo spoedig mogelijk ingevuld en ondertekend, en voor zover nodig voorzien van bijlagen, van u retour. Een aantal formulieren is ter informatie of dient u alleen retour te zenden indien u van de aangeboden mogelijkheden gebruik wilt maken.

Ik hoop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd en wens u veel plezier en succes toe in uw nieuwe functie.

Met vriendelijke groeten,

De directie van de RDW
namens deze,
Divisiemanager Registratie en Informatie

Z. Baelde

(Op grond van de Algemene wet bestuursrecht kunt u, indien u het niet eens bent met dit besluit, binnen zes weken na dagtekening, bij de Algemeen Directeur van de RDW een bezwaarschrift indienen. Het bezwaarschrift dient te zijn ondertekend en dient in ieder geval uw naam en adres, de dagtekening, de omschrijving van het besluit waartegen het bezwaar is gericht, evenals de gronden van het bezwaar te bevatten. Zo mogelijk dienen een afschrift van het besluit en de overige op het bezwaar betrekking hebbende stukken te worden meegezonden.)