

Uw kenmerk	Ons kenmerk	Datum	Bijlage(n)
2553	HRS 14/0325TP	9 april 2014	

Contactpersoon	Doorkiesnummer	E-mail
Uw leidinggevende		

Onderwerp
Besluit algemene R&I brede aanstelling en afdelingswijziging

Geachte ,

Op 14 januari 2014 heeft de directie van de RDW de voorgenomen organisatieaanpassing van de divisie R&I goedgekeurd. Deze reorganisatie vindt plaats op grond van hoofdstuk 7 van het Rechtspositiereglement (RPR) van de RDW.

In het kader van deze reorganisatie wordt per 15 april 2014 de aanstelling van alle Medewerkers Uitvoering bij de lijnafdelingen van R&I met standplaats Veendam omgezet in een algemene R&I brede aanstelling.

Reden hiervan is dat R&I wil bereiken dat medewerkers breed inzetbaar zijn binnen R&I. Hiermee wordt de mogelijkheid tot interne doorstroom van medewerkers en functieroulatie bevorderd.

Als er sprake is van verplaatsing in het kader van deze brede aanstelling, vindt dat in overleg plaats. De flexibele inzet wordt gezien als een gedeelde verantwoordelijkheid van leidinggevende en medewerker, met als uitgangspunt het organisatiebelang maar vanzelfsprekend onder afweging van persoonlijke wensen.

Voor u betekent dit dat u per 15 april 2014 R&I breed wordt aangesteld, op basis van artikel 5 Rechtspositiereglement RDW, als Medewerker Uitvoering R&I.

Tevens wijzigt de R&I afdeling waaronder uw unit ressorteert van naamgeving en samenstelling. De unit waar u werkzaam bent, zal per 15 april 2014 onderdeel uitmaken van de afdeling Informatie en Rijbewijzen, welke bestaat uit de volgende units:

Ons kenmerk
HRS 14/0325TP

Pagina
2

- Handhaving (HH)
- Informatieverstrekking, inclusief team Parkeren (IV)
- Landelijk informatiecentrum Voertuigcriminaliteit (LIV)
- Rijbewijzen (RB)

De nieuwe afdeling Informatie en Rijbewijzen wordt aangestuurd door de afdelingsmanager,

Uw standplaats blijft ongewijzigd. Ook uw direct leidinggevende, uw functie en overige arbeidsvoorwaarden wijzigen verder niet.

Heeft u na het lezen van deze brief vragen of wenst u meer informatie? Neem dan contact op met uw direct leidinggevende of uw HR adviseur.

Ik kijk met vertrouwen uit naar een voortzetting van de goede samenwerking.

Met vriendelijke groet,

De directie van de RDW
Namens deze,
Divisiemanager Registratie & Informatie

Z. Baelde

Op grond van de Algemene wet bestuursrecht kunt u, indien u het niet eens bent met dit besluit, binnen zes weken na dagtekening, bij de Algemeen Directeur van de RDW een bezwaarschrift indienen. Het bezwaarschrift dient te zijn ondertekend en dient in ieder geval uw naam en adres, de dagtekening, de omschrijving van het besluit waartegen het bezwaar is gericht, evenals de gronden van het bezwaar te bevatten. Zo mogelijk dienen een afschrift van het besluit en de overige op het bezwaar betrekking hebbende stukken te worden meegezonden.



Uw kenmerk
2553 / 03.0 8

Ons kenmerk
HRS 12/0819TP

Datum
31 oktober 2012

Bijlage(n)

Contactpersoon

Doorkiesnummer

E-mail

Onderwerp
Aanstelling vast dienstverband

Geachte :

Ter bevestiging van hetgeen met u is besproken, deel ik u mee dat u, gelet op Hoofdstuk 2 van het Rechtspositiereglement RDW, per 1 november 2012 in vaste dienst bent aangesteld bij de afdeling Operations – R&I Handhaving Team A van de RDW.

Deze aanstelling heeft geen consequenties voor uw salarisschaal en overige arbeidsvoorwaarden.

Met vriendelijke groeten,

De directie van de RDW
namens deze,
Divisiemanager Registratie en Informatie

~~Z. Baaije~~

Op grond van de Algemene wet bestuursrecht kunt u, indien u het niet eens bent met dit besluit, binnen zes weken na dagtekening, bij de Algemeen Directeur van de RDW een bezwaarschrift indienen. Het bezwaarschrift dient te zijn ondertekend en dient in ieder geval uw naam en adres, de dagtekening, de omschrijving van het besluit waartegen het bezwaar is gericht, evenals de gronden van het bezwaar te bevatten. Zo mogelijk dienen een afschrift van het besluit en de overige op het bezwaar betrekking hebbende stukken te worden meeggezonden.

Postbus 777
2700 AT Zoetermeer
Europaweg 205
2711 ER Zoetermeer

Tel. 0900 07 39 (10 c p/m)
Fax 079 345 79 30
www.rdw.nl

Voertuiginformatie en -toelating

8 S 0018a



Uw kenmerk
2553

Ons kenmerk
HRS 11/0148R9RA

Datum
9 februari 2011

Bijlage(n)
div.

Contactpersoon

Doorkiesnummer

E-mail

> Copie brief
Onderwerp
Aanstelling

Geachte :

Aanstelling

Per 2 februari 2011 bent u, , in dienst getreden bij de
divisie Registratie en Informatie van de RDW in de functie van Senior
Behandelingsmedewerker te Veendam.

In het kader van het Functiegebouw RDW wordt u ingedeeld in functiefamilie
Uitvoering, functieprofiel Medewerker Uitvoering . Bijgaand treft u een flyer
met informatie aan.

Ik wens u veel succes toe in uw nieuwe functie.

U wordt op grond van de artikel 6, lid 2 onder c van het Rechtspositiereglement
RDW aangesteld in tijdelijke dienst voor de duur van 24 maanden voor gemiddeld
36,00 uur per week in het kader van de Vermuldering WAM.

Arbeidsvoorwaarden

Uw salaris wordt vastgesteld op bruto per maand, overeenkomstig
salarisschaal salarisnummer van het Bezoldigingsreglement RDW.
Een eerstvolgende periodieke verhoging wordt u, bij goed functioneren, toegekend
op 1 februari 2012.

Op grond van de Reis- en verhuiskostenregeling RDW ontvangt u een
tegemoetkoming in de reiskosten woon-werkverkeer van netto per maand.

Postbus 777
2700 AT Zoetermeer
Europaweg 205
2711 ER Zoetermeer

Tel. 0900 07 39 (10 c p/m)
Fax 079 345 79 30
www.rdw.nl

Voertuiginformatie en -toelating

8 S 0080a

VBZ.

16
02. 2011

5 C 1301b



Ons kenmerk

HRS 11/0148R9RA

Bladnummer

2

U hebt recht op vakantie-uren per jaar. Dat betekent voor 2011, uren.
Ingeval u kiest voor compensatieverlof, verzoek ik u hierover afspraken te maken
met uw leidinggevende.

De RDW heeft een collectieve ziektekostenverzekering afgesloten bij .
: Meer informatie treft u aan in de bijlage. Indien u zich bij de
collectieve verzekering (collectiviteitsnr.) wilt aansluiten dan verzoek ik u
over het beëindigen van uw huidige verzekering contact op te nemen met uw
huidige ziektekosten-verzekeringsmaatschappij.

Bij de RDW is het pensioenreglement van het Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds
(ABP) op u van toepassing. De mogelijkheid bestaat om bij een ander
pensioenfonds opgebouwde ouderdomspensioenrechten door het ABP over te laten
nemen. Het verzoek voor waarde-overdracht dient u binnen zes maanden na
indiensttreding bij de RDW, bij het ABP in te dienen.

Overige arbeidsvoorwaarden

Via Iris wordt u ook op de hoogte gesteld van algemene wijzigingen in de
arbeidsvoorwaarden en rechtspositie.

Uw aanstelling kan alleen doorgaan als de RDW binnen twee maanden na
dagtekening van deze brief de verklaring omtrent het gedrag in haar bezit heeft,
welke door de Gemeente van uw woonplaats wordt afgegeven.

Voor de aanvraag dient u gebruik te maken van het formulier "verklaring omtrent
het gedrag". De door u gemaakte kosten worden onder overlegging van het
betalingsbewijs door ons vergoed. Deze procedure kan gemiddeld twee tot vier
weken in beslag nemen. Indien u geen verklaring omtrent gedrag kunt overleggen,
zal uw aanstelling met inachtneming van een opzegtermijn van één maand worden
opgezegd, op grond van artikel 134, tweede lid van het Rechtspositiereglement
RDW.

Bijlagen

Bijgevoegde formulieren ontvang ik graag zo spoedig mogelijk ingevuld en
ondertekend, en voor zover nodig voorzien van bijlagen, van u retour. Een aantal
formulieren is ter informatie of dient u alleen retour te zenden indien u van de
aangeboden mogelijkheden gebruik wilt maken.

Mocht u nog vragen hebben dan kunt u contact opnemen met het HR Servicebureau,
telefoon of mail naar .



Ons kenmerk

HRS 11/0148R9RA

Bladnummer

3

Ik hoop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd en u zo spoedig mogelijk te verwelkomen.

Met vriendelijke groeten,

De directie van de RDW
namens deze.

Divisiemanager Registratie en Informatie

Z. Baelde

Op grond van de Algemene wet bestuursrecht kunt u, indien u het niet eens bent met dit besluit, binnen zes weken na dagtekening, bij de Algemeen Directeur van de RDW een bezwaarschrift indienen. Het bezwaarschrift dient te zijn ondertekend en dient in ieder geval uw naam en adres, de dagtekening, de omschrijving van het besluit waartegen het bezwaar is gericht, evenals de gronden van het bezwaar te bevatten. Zo mogelijk dienen een afschrift van het besluit en de overige op het bezwaar betrekking hebbende stukken te worden meegezonden.

Pers. nr. 100001