

Uw kenmerk	Ons kenmerk	Datum	Bijlage(n)
1088	HRS 14/0325TP	9 april 2014	

Contactpersoon	Doorkiesnummer	E-mail
Uw leidinggevende		

Onderwerp
Besluit algemene R&I brede aanstelling en afdelingswijziging

Geachte

Op 14 januari 2014 heeft de directie van de RDW de voorgenomen organisatieaanpassing van de divisie R&I goedgekeurd. Deze reorganisatie vindt plaats op grond van hoofdstuk 7 van het Rechtspositiereglement (RPR) van de RDW.

In het kader van deze reorganisatie wordt per 15 april 2014 de aanstelling van alle Medewerkers Uitvoering bij de lijnafdelingen van R&I met standplaats Veendam omgezet in een algemene R&I brede aanstelling.

Reden hiervan is dat R&I wil bereiken dat medewerkers breed inzetbaar zijn binnen R&I. Hiermee wordt de mogelijkheid tot interne doorstroom van medewerkers en functieroulatie bevorderd.

Als er sprake is van verplaatsing in het kader van deze brede aanstelling, vindt dat in overleg plaats. De flexibele inzet wordt gezien als een gedeelde verantwoordelijkheid van leidinggevende en medewerker, met als uitgangspunt het organisatiebelang maar vanzelfsprekend onder afweging van persoonlijke wensen.

Voor u betekent dit dat u per 15 april 2014 R&I breed wordt aangesteld, op basis van artikel 5 Rechtspositiereglement RDW, als Medewerker Uitvoering R&I.

Tevens wijzigt de R&I afdeling waaronder uw unit ressorteert van naamgeving en samenstelling. De unit waar u werkzaam bent, zal per 15 april 2014 onderdeel uitmaken van de afdeling Informatie en Rijbewijzen, welke bestaat uit de volgende units:

Ons kenmerk
HRS 14/0325TP

Pagina
2

- Handhaving (HH)
- Informatieverstrekking, inclusief team Parkeren (IV)
- Landelijk informatiecentrum Voertuigcriminaliteit (LIV)
- Rijbewijzen (RB)

De nieuwe afdeling Informatie en Rijbewijzen wordt aangestuurd door de afdelingsmanager,

Uw standplaats blijft ongewijzigd. Ook uw direct leidinggevende, uw functie en overige arbeidsvoorwaarden wijzigen verder niet.

Heeft u na het lezen van deze brief vragen of wenst u meer informatie? Neem dan contact op met uw direct leidinggevende of uw HR adviseur.

Ik kijk met vertrouwen uit naar een voortzetting van de goede samenwerking.

Met vriendelijke groet,

De directie van de RDW
Namens deze,
Divisiemanager Registratie & Informatie

Z. Baelde

Op grond van de Algemene wet bestuursrecht kunt u, indien u het niet eens bent met dit besluit, binnen zes weken na dagtekening, bij de Algemeen Directeur van de RDW een bezwaarschrift indienen. Het bezwaarschrift dient te zijn ondertekend en dient in ieder geval uw naam en adres, de dagtekening, de omschrijving van het besluit waartegen het bezwaar is gericht, evenals de gronden van het bezwaar te bevatten. Zo mogelijk dienen een afschrift van het besluit en de overige op het bezwaar betrekking hebbende stukken te worden meegezonden.



Uw kenmerk	Ons kenmerk	Datum	Bijlage(n)
1088	HR 10/0028AR	11 oktober 2010	2
Contactpersoon	Doorkiesnummer	E-mail	
Uw leidinggevende			

Onderwerp
Voornemen indeling Functiegebouw RDW

Geachte

De RDW heeft een andere wijze van functie beschrijven ontwikkeld; het functiegebouw RDW. Dit functiegebouw treedt in werking op 1 januari 2011. Ik heb daarom het voornemen met ingang van 1 januari 2011 uw huidige functie in te delen in het voor u geldende functieprofiel uit het functiegebouw RDW. Voor u zal per 1 januari 2011 het volgende functieprofiel van toepassing zijn: Medewerker Uitvoering, schaal

Graag verwijst ik u voor nadere informatie naar de bijgevoegde flyer. Ook treft u bij deze brief het voor u van toepassing zijnde kernprofiel aan. Verdere informatie over het functiegebouw, waaronder alle volledige profielen, vindt u op Iris: Home > Jij & RDW > Ontwikkelplein > Functiegebouw.

Nadrukkelijk wijs ik u erop dat bij de indeling de aan u opgedragen werkzaamheden en de daaraan verbonden salarisschaal niet wijzigen. Indien u een persoonlijk schaal of aanloopsschaal heeft, blijft deze voor u gelden.

Indien u bedenkingen heeft tegen dit voornemen kunt u deze binnen twee weken na dagtekening van deze brief schriftelijk bij mij kenbaar maken. Na deze termijn zal de indeling van uw functie definitief worden vastgesteld met ingang van 1 januari 2011. Indien u het niet eens bent met het definitieve besluit heeft u nog de mogelijkheid om formeel in bezwaar te gaan.

Ons kenmerk
HR 10/0028AR

Pagina
2

Het jaar 2011 zal vervolgens gebruikt gaan worden om het functiegebouw in uw werkomgeving verder te introduceren. Tijdens het jaarlijkse functioneringsgesprek met uw leidinggevende vormt het voor u geldende functieprofiel dan de basis voor de te maken afspraken over resultaten en ontwikkeling voor het komende jaar.

Mocht u naar aanleiding van deze mededeling nog vragen en/of opmerkingen hebben, dan kunt u terecht bij uw eigen leidinggevende en/of HR-adviseur.

Hoogachtend,

De directie van de RDW

Drs. J.G. Hakkenberg
Algemeen Directeur

Op grond van de Algemene wet bestuursrecht kunt u, indien u het niet eens bent met dit besluit, binnen zes weken na dagtekening, bij de Algemeen Directeur van de RDW een bezwaarschrift indienen. Het bezwaarschrift dient te zijn ondertekend en dient in ieder geval uw naam en adres, de dagtekening, de omschrijving van het besluit waartegen het bezwaar is gericht, evenals de gronden van het bezwaar te bevatten. Zo mogelijk dienen een afschrift van het besluit en de overige op het bezwaar betrekking hebbende stukken te worden meegezonden.



RDW

Human Resources

Uw kenmerk

Ons kenmerk

Datum

Bijlage(n)

HR 03/0243SH

17 februari 2003

Contactpersoon

Doorkiesnummer

Email

Onderwerp

Reorganisatie

Geachte :

Hierbij bevestig ik u dat de reorganisatie van de Divisie Registratie en Informatie onlangs is goedgekeurd.

Ten behoeve van de reorganisatie is een plaatsingscommissie ingesteld, die tot taak heeft de betrokken leiding te adviseren over de uitvoering van de reorganisatie, op grond van artikel 86 van het Rechtspositiereglement (RPR) RDW.

De plaatsingscommissie heeft het volgende advies uitgebracht:

De plaatsingscommissie is van oordeel dat, op basis van functievergelijking, uw huidige functie conform artikel 81 RPR RDW, in (vrijwel) ongewijzigde vorm onderdeel uitmaakt van de nieuwe organisatie van de Divisie Registratie en Informatie.

De plaatsingscommissie adviseert u te plaatsen op de nieuwe functie van Senior Behandelingsmedewerker.

Ik neem dit advies over.

U wordt met ingang van 1 april 2003 aangesteld in de functie van Senior Behandelingsmedewerker.

Deze functie is gewaardeerd volgens salarisschaal van het Bezoldigingsreglement RDW.

Ons kenmerk
HR 03/0243SH

Bladnummer
2

Uw plaatsing heeft geen consequenties voor uw salarisschaal en overige arbeidsvoorwaarden.

Ten aanzien van uw overige rechten en plichten bij reorganisaties verwijs ik u kortheidshalve naar hoofdstuk 7 van het Rechtspositiereglement RDW.

Met vragen kunt u terecht bij uw leidinggevende of uw HR Consulent/Adviseur.

Ik hoop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groeten,

De Algemeen Directeur van de RDW
namens deze,
Divisiemanager Registratie en Informatie

ir. A.P.G. Groothedde



Uw kenmerk

Ons kenmerk
P&O 98/737 SRDatum
23 september 1998

Bijlage(n)

Contactpersoon

Doorkiesnummer

Onderwerp
aanstelling vast dienstverband

Geachte

Ter bevestiging van hetgeen met u is besproken, deel ik u mee dat u per 1 augustus 1998, gelet op Hoofdstuk 2 van het Rechtspositiereglement RDW, in vaste dienst bent aangesteld bij de RDW.

Deze aanstelling heeft geen consequenties voor uw (salaris)schaal en overige arbeidsvoorwaarden.

Wij hopen u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,

De Algemeen Directeur van de RDW
namens deze,
Hoofd Personeel & Organisatie

Mw. T.G. Selhorst

Op grond van de Algemene wet bestuursrecht kunt u, indien u het niet eens bent met dit besluit, binnen zes weken na dagtekening, bij de Algemeen Directeur van de RDW een bezwaarschrift indienen.



RDW

Centrum voor voertuigtechniek en informatie

Uw kenmerk

Ons kenmerk

Datum

Bijlage(n)

P&O 305/97 PH

28 juli 1997

Contactpersoon

Doorkiesnummer

Onderwerp

Plaatsing

Geachte

Zoals u bekend heeft de directeur de organisatie en de daaruit voortvloeiende formatie van het Bureau Handhaving onlangs vastgesteld. In het kader van deze reorganisatie bent u per 1 augustus 1997 geplaatst in de functie van Behandelingsmedewerker Overtredingen. Deze functie is ingedeeld in hoofd- en niveaugroep salarisschaal van het RDW Bezoldingsbesluit. Uw salaris en arbeidstijd wijzigen niet door deze plaatsing. Er zullen regelmatig functioneringsgesprekken met u worden gehouden. Op basis van deze gesprekken zal in overleg met uw leidinggevende de ingangsdatum van de toekenning van de formatieschaal worden bepaald.

Indien u het niet eens bent met dit besluit, dan kunt u binnen zes weken na dagtekening van deze brief, op grond van de Algemene Wet Bestuursrecht, een bezwaarschrift indienen bij de Algemeen Directeur van de RDW.

Ik wens u veel succes met uw verdere werkzaamheden bij het Bureau Handhaving.

Hoogachtend,

De Algemeen Directeur van de RDW
namens deze,
Hoofd Personeel & organisatie a.i.,

H. Bóswinkel



RDW

Centrum voor voertuigtechniek en informatie

Personeel & organisatie

Uw kenmerk

Ons kenmerk

Datum

Bijlage(n)

P&O 97/099 MS

25 februari 1997

Contactpersoon

Doorkiesnummer

Onderwerp
Aanstelling

Geachte

Tot mijn genoegen kan ik u medelen dat de verklaring omtrent gedrag geen belemmering vormt voor uw aanstelling per 1 maart 1997 overeenkomstig artikel 6, lid 2 onder a van het ARAR voor bepaalde tijd tot 1 februari 1999. Een en ander heeft geen consequenties voor uw salaris en ook de overige arbeidsvoorwaarden genoemd in mijn brief van 30 januari 1997, kenmerk P&O 97/0058 MS blijven hiermee gehandhaafd.

Indien u het niet eens bent met dit besluit, dan kunt u binnen zes weken na dagtekening van deze brief, op grond van de Algemene Wet Bestuursrecht, een bezwaarschrift indienen bij de Algemeen Directeur van de RDW.

Ik verwacht u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd en wens u succes bij de voortzetting van uw werkzaamheden.

Hoogachtend,

De Algemeen Directeur van de RDW,
namens deze,
Hoofd Personeel & organisatie a.i.

H. Roswinkel

RDW

Centrum voor voertuigtechniek en informatie

Personeel & organisatie

Uw kenmerk

Ons kenmerk

Datum

Bijlage(n)

P&O 97/0058 MS

30 januari 1997

Contactpersoon

Doorkiesnummer

Onderwerp

Aanstelling

Geachte

Naar aanleiding van uw sollicitatie deel ik u mee dat de keuze van het selectieteam op u is bepaald.

U zult, in afwachting van de verklaring omtrent gedrag per 1 februari 1997, worden aangesteld als Medewerkster Handhaving voor 36 uren per week. U wordt tijdelijk aangesteld overeenkomstig artikel 6, lid 2 onder b van het ARAR voor bepaalde tijd tot 1 maart 1997. Na ontvangst van de verklaring omtrent gedrag zult u worden aangesteld overeenkomstig artikel 6, lid 2 onder a van het ARAR voor bepaalde tijd tot 1 februari 1999.

Uw functioneren zal regelmatig geevalueerd worden in functioneringsgesprekken (1x per 2 maanden). Bij goede en volledige functievervulling en het behalen van het diploma buitengewoon opsporingsambtenaar wordt u definitief in de functie aangesteld.

Tevens zult u, na positieve uitslag van een op te maken beoordeling, in vaste dienst worden benoemd. Zoals met u besproken is het behalen van dit diploma een functie-eis. Indien u er onverhoopt niet in slaagt het diploma buitengewoon opsporingsambtenaar te behalen zal het dienstverband met u worden beëindigd.

Uw salaris is vastgesteld op overeenkomstig , salarisnummer , hoofd- en niveaugroep van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984. Een eerstvolgende periodieke verhoging wordt, bij goed functioneren, toegekend op 1 februari 1998.

De functie is gewaardeerd volgens salarisschaal Indien u voldoet aan bovengenoemde eisen zult u worden aangesteld in de formatieschaal.



RDW

Centrum voor voertuigtechniek en informatie

Personeel & organisatie

Ops kenmerk

P&O 97/0058 MS

Bladnummer

2

Ik vestig er uw aandacht op dat u door uw benoeming bij de RDW niet verplicht verzekerd bent ingevolge de bepalingen van de Ziekenfondswet. Ik geef u in overweging u tegen ziektekosten te verzekeren bij een particuliere ziektekostenverzekeringsmaatschappij. Eventueel bestaat de mogelijkheid om via uw partner verzekerd te zijn ingevolge de Ziekenfondswet. De hoofdregel die de ziekenfondsen hanteren is dat u zich kunt laten meeverzekeren wanneer uw inkomen lager is dan dat van uw partner.

Met ingang van 1 februari 1997 wordt u in uw dienstverhouding ambtenaar in de zin van de Algemene Burgerlijke Pensioenwet. Van het bestuur van het Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds zult u nog een intreebevestiging ontvangen waaruit het ontstaan van het ambtenaarschap blijkt.

Voor de goede orde maak ik u erop attent dat de mogelijkheid bestaat om elders (bij een ander pensioenfonds) opgebouwde ouderdomspensioenrechten door het Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds (ABP) over te laten nemen. Een verzoek daartoe dient, binnen 2 maanden na indiensttreding, bij het ABP te worden ingediend. Een formulier hiervoor is verkrijgbaar bij de afdeling Personeel & organisatie.

Indien u het niet eens bent met dit besluit, dan kunt u binnen zes weken na dagtekening van deze brief, op grond van de Algemene Wet Bestuursrecht, een bezwaarschrift indienen bij de Algemeen Directeur van de RDW.

Ik verwacht u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd en wens u succes in uw nieuwe functie.

Hoogachtend,

De Algemeen Directeur van de RDW,
namens deze,
Hoofd Personeel & organisatie a.i.

H. Böswinkel